

فرم تنظیم درخواست برای پروپوزال (RFP)

موسسه ملی تحقیقات سلامت، جمهوری اسلامی ایران

لطفا فرم زیر را برای هر طرح بطور جداگانه تکمیل نمایید و به همراه نامه رسمی با ذکر منبع و نحوه تامین مالی آن به معاونت پژوهشی
موسسه ارسال نمایید.

موضوع	توضیح
نام سازمان/واحد سفارش دهنده	موسسه ملی تحقیقات سلامت، جمهوری اسلامی ایران
نام، تلفن و ایمیل فرد مسئول	دکتر محمدرضا مبینی زاده - mrmobinizadeh@sina.tums.ac.ir
عنوان طرح	تحلیل وضعیت ظرفیت سازمانی نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران در دستیابی به پوشش همگانی سلامت
معرفی موضوع و اهمیت آن	<p>پوشش همگانی سلامت عبارت است از دسترسی به مداخلات اصلی سلامت شامل ارتقا پیشگیری، درمان و توانبخشی در سطحی از هزینه که افراد توان پرداخت آن را داشته باشند. آن چنان که به نظر می رسد کشور در شرایط مناسبی از لحاظ توسعه پایدار قرار ندارد و لازم است نظام سلامت ایران با توان بالا و قابل مقایسه با استانداردهای جهانی به تحقق این توسعه پایدار که بخش مهمی از این توسعه در حوزه سلامت در گرو ایجاد پوشش همگانی سلامت (Universal Health Coverage) برای آحاد مردم می باشد، کمک نماید. یکی از مهم ترین اقدامات در جهت دستیابی به این پوشش ایجاد ظرفیت در چهار حوزه نیروی انسانی، تولید، تامین مالی و زیرساخت اطلاعاتی در نظام سلامت می باشد. ظرفیت سازی سازمانی عبارت است از دخالت آگاهانه برای ارتقای اثربخشی و پایداری سازمان در ارتباط با رسالت سازمانی و محیط پیرامون آن. ظرفیت سازی به معنای توسعه مهارت ها، قابلیت ها و توانایی های اصلی و اساسی سازمانی، مانند تولید، مدیریت، تامین مالی، برنامه ریزی و ارزشیابی، مدیریت منابع انسانی، دریافت خدمات و روابط خارجی و داخلی به منظور افزایش تأثیرگذاری و پایداری یک سازمان می باشد. این خود شامل فرآیندی است که در آن به فرد، سازمان و یا یک گروه کمک می گردد تا بتوانند موضوعات مرتبط با خود را بشناسند و مشخصات آن را ارائه داده و در این مسیر، دانش و تجربه لازم را برای حل مشکلات و تغییرات لازم بدست آورند. بنابراین ظرفیت سازی هم به توسعه سازمان و هم به حل مشکلات کمک می نماید. هدف از ظرفیت سازی را می توان در دو موضوع بیان نمود: ابتدا پاسخ گویی به ضعف های درونی تشکلهای تقویت پتانسیل موجود سازمان ها، دوم کمک به سازمان ها به منظور هماهنگی با تغییرات سریع محیط بیرونی. لذا بخش سلامت نیز همانند سایر بخش ها و شاید مهم تر از باقی آنها، نیازمند رصد عملکرد و ارائه طریق به منظور تقویت چهار حوزه ذکر شده در بالا می باشد که استفاده از تجربیات سایر نظام های سلامت دنیا ایجاب می نماید که تراز یابی مربوطه در این خصوص انجام پذیرد.</p>
اهداف مورد نظر طرح	<p>اهداف کلی: طراحی مدل ظرفیت سازی سازمانی در نظام سلامت ایران برای دستیابی به پوشش همگانی سلامت</p> <p>اهداف فرعی طرح: ۱. تعیین شاخص های ظرفیت سازی سازمانی حوزه سلامت برای دستیابی به پوشش همگانی سلامت در چهار حوزه نیروی انسانی، تولید، تامین مالی و زیرساخت اطلاعاتی؛ ۲. تعیین شاخص های معتبر شده ظرفیت سازی سازمانی حوزه سلامت برای دستیابی به پوشش همگانی سلامت در چهار حوزه نیروی انسانی، تولید، تامین مالی و زیر ساخت اطلاعاتی؛ ۳. تحلیل وضعیت موجود نظام سلامت ایران از نظر شاخص های معتبر شده براساس اهداف مطالعه؛ ۴. تعیین وضعیت مقایسه ای نظام سلامت ایران با وضعیت ایده آل کشورهای الگو از لحاظ توسعه ظرفیت سازمانی حوزه سلامت برای دستیابی به پوشش همگانی سلامت.</p>

<p>اجرای این فرایند در طی ۳ مرحله ذیل انجام خواهد گردید: مرحله اول) تعیین شاخص‌های ظرفیت سازمانی ایده‌آل از طریق جستجوی منابع و اسناد بالادستی و نیز ترازبایی از طریق نظام‌های مشابه و دریافت نظرات خبرگان؛ مرحله دوم) تعیین وضعیت مقایسه‌ای نظام سلامت ایران با وضعیت ایده‌آل از طریق پرسشنامه و نیز مصاحبه با ذی‌نفعان؛ مرحله سوم) ارائه راهکار برای توسعه سازمانی در آینده از طریق روش اجماع.</p> <p><u>مرحله اول:</u> این مرحله شامل انجام یک مطالعه مروری نظام‌مند و تطبیقی و نیز مصاحبه با صاحب‌نظران این حوزه می‌باشد. این مرحله شامل، زیر مراحل ذیل خواهد بود: الف) مرور نظام‌مند مدل‌های توسعه ظرفیت سازمانی حوزه سلامت برای دستیابی به پوشش و نیز پوشش موثر همگانی سلامت؛ ب) استخراج شاخص‌های توسعه ظرفیت سازمانی حوزه سلامت در کشورهای الگو؛ ج) دریافت نظرات صاحب‌نظران در خصوص شاخص‌های استخراج شده در مراحل قبل. <u>مرحله دوم:</u> این مرحله به منظور تعیین وضعیت مقایسه‌ای نظام سلامت ایران با وضعیت ایده‌آل کشورهای الگو از نظر توسعه ظرفیت سازمانی برای دستیابی پوشش و نیز پوشش همگانی سلامت می‌باشد. این مرحله شامل، زیر مرحله ذیل خواهد بود: ارزیابی ذی‌نفعان درون و برون سازمانی نظام سلامت ایران در خصوص جمع‌بندی نتایج بدست آمده و تحلیل وضعیت موجود نظام سلامت ایران در مرحله قبل از طریق طراحی پرسشنامه و مصاحبه. <u>مرحله سوم:</u> این مرحله به منظور نهایی‌سازی راهکارهای تدوین شده برای توسعه سازمانی نظام سلامت ایران در جهت تحقق اهداف پوشش همگانی سلامت بصورت اجماع از طریق مصاحبه با خبرگان صورت خواهد پذیرفت.</p>	<p>روش پیشنهادی موسسه ملی تحقیقات سلامت :</p>
<p>خروجی این طرح پژوهشی به صورت یک گزارش تحقیقاتی خواهد بود.</p>	<p>خروجی های مورد انتظار طرح</p>
<p>۱. انجام فعالیت‌های علمی مرتبط با موضوع و پذیرش مسئولیت کمی و کیفی و انجام به موقع پژوهش؛</p> <p>۲. بررسی و تحقیقات کافی در چارچوب اصول و موازین علمی و رعایت اصول تحقیقاتی در انجام موضوع پژوهش؛</p> <p>۳. استفاده از ظرفیت‌های علمی کشور و هماهنگی و تعامل با وزارت بهداشت؛</p> <p>۴. مرور کامل استراتژی‌های موجود؛</p> <p>۵. برگزاری جلسات کارشناسی منظم با هدف تهیه و تدوین ابزار مطالعه، طراحی مطالعه و استفاده از نتایج مطالعات مرتبط انجام شده؛</p> <p>۶. طراحی مطالعه و مصاحبه با افراد مطلع؛</p> <p>۷. ارائه گزارش مطابق با چهارچوب گزارش‌دهی موسسه ملی تحقیقات سلامت؛</p> <p>مجری موظف است هفته ای یک بار موسسه را در جریان اقدامات خود قرار داده و در مواردی که در برنامه زمان‌بندی مشخص شده است گزارش پیشرفت کار خود را به موسسه تحویل نماید. لازم به ذکر است در طی داوری پروپوزال ارسال شده، امکان دارد براساس نظارت طرح، موارد دیگری غیر از RFP حاضر از مجری محترم درخواست شود و همکاران ارسال کننده پروپوزال حتما این موضوع را مد نظر قرار دهند.</p>	<p>انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و ...)</p>
<p>از مجریان طرح انتظار می رود تا در زمان اتمام طرح گزارش مبسوط و مرتب برای سازمان تهیه شود.</p>	<p>انتظارات از مجری پس از اتمام طرح (مانند اقدامات کاربست نتایج، ملاحظات اخلاقی و قانونی و ...)</p>
<p>با توجه به اهداف طرح و خروجی‌های آن برای اجرای طرح، انتظار می رود تا مجریان طرح در رشته‌های مرتبط تحصیل کرده و دارای سابقه کافی در حیطه مطالعات نظام سلامت باشد.</p>	<p>ویژگی های انتخاب طرح دهندگان</p>
<p>برای پروپوزال کامل ۶ ماه و برای پروپوزال‌های تفکیک شده ۳ ماه بعد از تصویب پروپوزال.</p>	<p>مدت زمان اجرای طرح</p>
<p>۴۰۰ میلیون ریال در صورتی که تمام موضوعات در یک پروپوزال دیده شود.</p> <p>(تحلیل ظرفیت‌سازی در حوزه نیروی انسانی: ۱۰۰ میلیون ریال)</p> <p>(تحلیل ظرفیت‌سازی در حوزه تولید: ۱۰۰ میلیون ریال)</p> <p>(تحلیل ظرفیت‌سازی در حوزه تامین مالی: ۱۰۰ میلیون ریال)</p> <p>(تحلیل ظرفیت‌سازی در حوزه زیرساخت اطلاعاتی: ۱۰۰ میلیون ریال)</p> <p>پژوهشگران محترم می توانند برای هر یک از حوزه ها به تفکیک درخواست پروپوزال دهند.</p>	<p>سقف بودجه طرح</p>
<p>برای تهیه پروپوزال با مسئول مربوط تماس حاصل نمایید.</p>	<p>سایر توضیحات</p>